

教育创新必须坚持“内容为王”

■李 涛

基层之声

信息时代,思想政治教育过不了网络关就过不了时代关。但有的单位一说网络平台很重要,就一门心思在网络、手机、微信、抖音等呈现形式上做文章,疏忽了对教育内容的研究、挖掘和创新,个别思想政治教育工作者甚至认为将授课内容进行简单的多媒体包装,就叫教育创新。

笔者认为,思想政治教育创新必须坚持“内容为王”,把武装人、引导

人、塑造人、鼓舞人突出出来。实际工作中,有些所谓的教育创新只求形式上的时髦,忽视了有用性、实效性,官兵难以透过华丽的外表看到鲜活生动的内容,这种本末倒置的教育自然不会受到欢迎。

越是成熟的思想政治教育工作者,越明白一个道理,让教育入脑入心,固然需要借助一定的载体和形式,但真正起决定性作用的还是内容。因此,提到教育创新,不要把心思和精力都用在琢磨教育形式、手段、方法等外在的东西上,老想着轰轰烈烈、热热闹闹,声光电一齐上,而

不去研究内容创新,不在顶天立地、直抵心灵上下功夫,只能是南辕北辙、适得其反。

思想政治教育是一项在官兵思想土壤上除杂草、种庄稼的工作,只有官兵接受认可、入脑入心,才算是好的教育、成功的教育。因此,思想政治教育工作者只有不断地钻研业务、学习理论、领悟思想,始终坚持“内容为王”,坚持一切形式手段的创新紧紧围绕内容创新展开、为内容呈现服务,才能真正使官兵对思想政治教育产生兴趣,满足官兵的精神需求,也才能使思想政治教育达到应有的效果。

三张照片一堂课

■赵小东 陈 晨 本报特约通讯员 杨学强

一线直播间

“授课前,首先请大家看看对方的脸与集训前相比有什么变化?”看着这群入伍仅几个月的新战士,北部战区海军航空兵某场站警勤连连长周少宇一上台就吊足了大家的“胃口”。

“王志文的额头变秃了,因为上次站军姿时晒脱了皮。”平时表现活跃的李雨泽第一个抢答,惹得大家一阵大笑。

“于克斌的耳朵更黑了,第一次紧急集合他最后一个拎着鞋子到场,现在听到哨音他总是第一个冲出来。”曹钰昊紧接着回答。

周少宇看现场氛围“热”了起来,接着讲道:“大家回答得都很好,今天的授课主题就跟军人的脸有关。”说完,他拿出一张特写照片——杀马特的发型、稚嫩的面孔、暗淡的黑眼圈……

看到大家充满疑惑和期待的眼神,周少宇解释道:“这张照片是我来到部队之前拍的,现在的我黑是黑了点儿,但精气神足了。”周少宇的调侃,惹得新战士们又是一阵大笑。“前期,我也看过大家入伍前的照片,集训前后变化确实非常大,就像此刻,虽然你们话语中仍透着稚气,但眼神中却写满了刚毅。”周少宇接着说。

见大家越发有了兴致,周少宇随即拿出第二张照片。“这是我在400米渡海登岛障碍比武夺冠时的特写照片,大家注意看耳朵。”大家循声细看,只见照片里的连长两只耳朵大小不一,显得极不协调。周少宇解释说:“当时训练成绩一直得不到突破,我就选择自己加练,结果右耳被马蜂蜇了,后来化脓肿大,过了很久才好。不过也因此荣获了军旅生涯的第一枚军功章,心里别提多高兴。”

“我听说,很多新战友一抓单杠,老茧脱落流血,纱布一包接着练。有的战友为了多拉一个,嘴皮都咬破了。我还听说,有的战友练战术动作,手臂淤青仍继续坚持……”正说着,周少宇示意大家张开双手并大声说:“毫无疑问,这些疤痕将是你们在军营奋斗的最好证明。”

“咱们场站的技术大拿,大家认识几个?”第三张照片揭晓前,周少宇先卖了个关子。看到大家面面相觑,他拿出照片,只见照片上有一名老兵正趴在机器上检修。“可不要小看了他的工作,他是我们场站出了名的制氧专家梁毅,经过他提炼的氧气,纯度可高达99.8%。凭借精湛的技艺,他获得了

全军士官优秀人才奖。”周少宇继续满脸自豪地介绍:“很多人查不出故障问题,都会慕名找他请教。他只要用眼睛看一看,就知道哪个部位出了故障,用鼻子闻一闻,就能一下子找到故障点。25年的从军经历,让他练就了一双‘火眼金睛’和警犬般的嗅觉……多年来,他言传身教,带出了一大批优秀人才。”

“军人靠什么来提高自己的‘颜值’?”见大家听得入迷,周连长抛出这样一个问题。台下官兵有的认真记录,有的若有所思,还有的踊跃发言,现场气氛瞬间到达高潮。最后,周少宇道出了这堂课的主题:“你们马上就要结束集训下到基层,将来会在各自的岗位上发光发热。请大家记住,不论何时,军营淬炼过的面孔、岁月摔打出的痕迹,才是军人至高的荣誉、最美的勋章。”

掌声响起,授课结束。

带兵人手记

少些“我以为”,多些“我了解”

■新疆军区某团七营运输连排长 龙 博

“许浩同志制作的板报获得了全团板报评比冠军,为连队争得了荣誉……”前不久,指导员在晚点名时公布的消息,让许浩赢得了全连官兵的掌声。作为许浩的排长,我在为他高兴的同时,不禁回想起发生在两个月前的那件事。

“这次板报由你负责,参加团里的评比,质量一定要高。”指导员刚布置完任务,我的脑海中就立即浮现“许浩”的名字。我清楚地记得,许浩曾就读于某美术学院,这不正好是他的特长嘛。

时间紧、任务重,不容多想,我便找到许浩说:“你曾上过美术学院,这一次连队的板报由你来负责,有什么要求尽管提。”与以往不同的是,一向乐于助人、工作积极的许浩并没有爽快答应,而是欲言又止。我单纯地以为他是缺乏自信,便拍了拍肩膀鼓励道:“没关

系,你一定行。”

见我一脸不容拒绝的样子,他想了想,还是点了点头说:“排长,我试一试吧!”只用了一上午时间,他就设计好了排版布局,还将文字内容工整地抄写到了黑板上。看了他的创意,我十分满意,连连夸赞,临走时只丢下两个字:“画好!”

没想到,第二天傍晚我去验收时发现,绘画部分几乎毫无进展,眼看截止时间就要到了,我一股急火直冲脑门,劈头盖脸将许浩一顿猛批,然后叫上排里几名同志连夜将板报赶制完成。

第二天评比,我们连的板报没有取得名次,我认为责任全在许浩身上。周末的工作讲评时,我再一次点名批评了他。讲评结束时,许浩的班长马孟翔找到我说:“排长,其实许浩学的是广告专业,排版设计是他的强项,绘画并不是他的专长。这几天他一直很懊恼,觉得

自己拖了连队后腿。”

听了马班长的话,我的脸一下就红了。由于我对许浩的不了解以及主观臆断,不但造成了工作上的失误,还冤枉了一个好战士。当即我就集合全排战士开了个短会,当面向许浩道歉并作了自我检讨。

事后,许浩向我主动请缨,表示下次板报评比时一定要给连队争光。在我的支持下,他充分发挥自己的专业特长,召集策划、设计、绘画等方面人才,成立了板报组,并在前不久的团队板报评比活动中勇夺桂冠。

这件事情让我明白了,一线带兵人要少些“我以为”,多些“我了解”,多与战士沟通,才能掌握真实情况,真正与战士干在一起、想在一处。只有这样,才能促进内部关系更加和谐,推动各项工作顺利开展。

(邹珺宇、向旭东整理)

退伍前,最后一次走上演训场

■杨贵良 本报特约通讯员 梁 晨

营连日志

秋日清晨,天边微亮,陆军某部中士何德昊早已在训练场等候多时。

几天前,连队接到参加上级演习的通知,这意味着即将退伍的何德昊不能再和战友们并肩作战了。于是,他主动请缨担任场外教练。今天连队要进行出征前的最后一次模拟演练,这也是他脱下军装前最后一次参加演练。

服役8年,何德昊经常出现在比武演训一线,也曾将足迹印刻在联合

围维和战场,因为表现出色,2次荣立三等功。

伴随着信号弹升空,演练正式拉开帷幕。侦察力量迅速前出,机动渗透、隐蔽伪装、搜索侦察……一时间,枪炮声、爆炸声和战车轰鸣声交织在一起,响彻全场。场外的何德昊紧紧盯着场上发生的一切,生怕漏掉哪个细节。

“这段时间可把他累坏了!”看着一旁的何德昊,战友刘思伟有些心疼地说。白天,何德昊和战友们一块上训练场,不管谁遇到问题,他都会悉心指导、亲身示范。训练结束后,有

的场地需要重新布设,他便扛起工具到现地帮忙。到了晚上,他经常在学习室里忙到一两点,梳理归纳自己多年的训练心得。

说话间,各战斗小组在火力掩护下成功突破“敌”防线,并分头向纵深追击,对“敌”实施清剿……演练圆满结束,讲评时何德昊充满深情地对战友们说:“好好在部队干,别给我掉链子!”

想到几天后就要离队返乡,刚刚走下演训场的何德昊又请连队的几名老兵配合拍摄教学视频,他要把自己总结的训练经验留给连队。



新闻前哨

空军工程大学新训旅某大队

平板支撑比赛登上网络热搜

■张国政

9月上旬,空军工程大学新训旅某大队组织女学员入校后的首次平板支撑比赛,其视频被转发后,引起广大网民关注,并冲上了当天的网络热搜。

“加油,加油,加油……”视频中,新入校的女学员们在大家的加油声中展开了比拼。随着时间一分一秒地过去,新学员们两队开始颤抖,陆陆续续有人“趴”下,退出比赛。

10分钟后,场上只剩下女学员万佳和赵帆两人。考虑到她们是刚刚入校的新学员,队领导担心再撑下去身体会吃不消,便提示她们可以停下来。然而,两人却示意继续做下去。

“我能撑,大队长!”“大队长,我可以的!”……即使队领导再三提醒,万佳和赵帆仍然不为所动,继续咬牙坚持。只

见一滴汗水从她们脸颊上流下,全身也开始颤抖,但两人没有要放弃的念头,谁也不肯退出比赛。

最后,为避免她们受伤,裁判不得不停止比赛。“17分10秒!”万佳和赵帆并列第一名。

据介绍,赵帆和万佳两人入学后表现优异,在短时间内便适应了军校的学习、生活、工作和训练节奏,均被指定为班长,她们的目标就是带领所在班进入先进行列。此次平板支撑比赛,两人都想夺取第一名,为先进班评比拔得头筹。

“我觉得做一件事就要做到极致,不断突破自己的极限!”“别人能坚持到底,我觉得自己也可以!”比赛结束后,赵帆和万佳告诉记者,她们相约在下次比赛中一定要分出胜负。

据大队教导员孙宁介绍,为了增进官兵感情、融洽内部关系,他们决定定期组织开展“军营脱口秀”活动,鼓励官兵卸下思想包袱,对于骨干和大队建设情况进行点评。然而事与愿违,上月初,被大队寄予厚望的首场“军营脱口秀”活动便搞砸了,大家说起一些问题

Mark 军营

中秋时节,海军某潜艇基地一场战术综合演练在黄海之滨打响。演练设置封控隔离、采样检测、去污洗消等环节,采取临机受领任务、连贯实施作业等方式,有效锤炼和提升官兵在复杂环境中遂行使命任务的能力。

王 青、刘佩伟摄影报道

武警北京总队某支队机动一大队通过组织开展“军营脱口秀”密切内部关系

听,吐槽声里的真心话

■毛嘉文 赵世伟

总是犹抱琵琶半遮面,或缺“笑果”又没效果,最后硬是开成了一场尴尬的“表扬会”。

遮遮掩掩的吐槽,看似一团和气,实则是内部关系不融洽的表现。为解决这一问题,在第二场“军营脱口秀”活动中,他们便作出了调整,由各中队指导员、队长担任“主咖”,各中队派出班长骨干代表带头发言,并事先精心准备文案。

“指导员最近几次搞教育都是让排长代劳,说是忙着教育备课,可也没见您给我们搞什么教育啊!”最近几天,队长吃饭老是不积极,让我们在门外等半天,可把我们饿死了!”……一

番严肃而不失幽默的“爆料”,让现场气氛瞬间活跃起来,赢得了台下战士的阵阵掌声。

在干部骨干的示范带动下,有的战士跃跃欲试,主动要求上台,将心里话一股脑儿地端了出来。

“班长,你总告诉我们放假要坚持内务标准,可为什么每到节假日你的被子就变成了‘冲天炮’,嘴咧得老大了?”多次因内务不达标挨批的列兵小赵勇敢地说道。

“班长是不是‘高度近视’?我为了自己的体能达标,每天加练举杠铃、3000米跑、俯卧撑,你怎么就是看不

到?”上等兵小李巧妙地说出了自己的不满。

在活动现场观摩的该支队副政委严晓新深有感触:“部队发展建设存在哪些问题,基层官兵心里最清楚、最有发言权。在一定程度上,官兵的心里话反映的就是我们工作的‘失分项’,也是我们下步工作急需改进的地方。”

改变,显而易见。被吐槽不随队参加教育训练的主官,各项活动站在了队伍的最前面;被吐槽表情冷酷的班长,脸上开始有了笑容;被吐槽拖后腿的战士,主动利用自由活动时间进行加练……

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com
强军网网盘:jbjccz