

★ 潜望镜

第80集团军某旅纠正两起不符合实战要求的演练处置方式——

# 这样的“急中生智”要不得

■于金鼎 本报特约记者 王宁 记者 宋子洵

前段时间,第80集团军某旅防空营指挥保障连考核成绩公布,不少官兵直呼“没想到”:部分课目完成用时长了,分数反而更高了。该旅领导介绍,这是因为他们改变了考核评定标准,将敌情意识列入评判细则,不再只关注完成用时。

去年底的一次演练,同样是这个指挥保障连,他们负责搭建指挥保障所。在到达预定地域后,该连排长田国义迅速带领全排展开作业。

很快,田国义就遇到了难题:由于搭建地点附近土质较硬,指挥所搭建进展缓慢。同时,将供电用的柴油发电机放在何处,更是让他头疼。根据演练要求,柴油发电机必须放置在指挥所附近,而且要采取挖坑深埋的方式达到隐蔽降噪目的。

搭建指挥所的施工进度已经很慢了,挖坑掩埋发电机还要花费时间,如何才能最快完成任务?焦急之中,田国义突然发现不远处有一片小树林,

他“急中生智”,决定将发电机藏在那里。因为这次演练以报文发送时间评判任务完成情况,他认为只要赶在规定时间内完成报文发送就行,其他事宜可暂不考虑。

等到完成指挥所搭建,连接电源、调试设备、发送报文……指挥保障连终于按时完成任务,田国义松了一口气。

当天夜里,发电机突发故障,田国义急忙组织排查抢修。不料,树林里的发电机轰鸣声和抢修人员使用的手电筒的光,引起了前来侦察的“蓝军”注意,他们悄悄对指挥所实施了火力攻击。抢修结束,发电机恢复正常,导调组的情况通报随之而来:防空营指挥所遭“敌”炮火覆盖。

其实,这个连的“急中生智”不止于此。在之前的战备等级转换阶段,营指挥所就设在营区附近。因为文电多、时间紧,该连副连长张福华眼珠一转,计上心来,让通信员直

接跑到办公楼文印室打印作战文书。比起使用车载文印系统,这样做上传下达效率大大提升。但没想到,这一幕被导调组撞个正着。张福华只得从头开始作业,影响了全营作战进程。

“将发电机放在树林里做到了隐蔽,但不能降噪;在野外陌生地域作战,不会有文印室可用……”复盘会上,导调组一针见血地指出,这些做法看似是“急中生智”,实则是投机取巧,反映出有些单位谋战不周密、预想不充分,根子是敌情意识不够,这样上战场会出大问题。

痛定思痛,旅旅规定,演训考核不再一味图流畅、比速度,而是更注重对官兵实战观念、敌情意识的考察评判;日常训练要充分融入敌情,旅旅训部门要督导基层紧贴实战抓训练……一系列规定实行后,虽然不少单位的考核成绩降下来了,但官兵们的打赢信心却有了明显提升。

记者感言

## 聪明劲儿别用错了地方

■宋子洵

刚听到这两个故事,记者并不感到意外,因为这样的“急中生智”在其他一些单位的演训中也出现过。但随着采访的深入,记者逐渐察觉到这种举动潜在的危机与隐患。

何为“急中生智”?《现代汉语词典》的解释是:“在紧急中想出好的应付办法。”因土质过硬、时间紧急,就将发电机藏在树林里;因指挥所在营区旁边,便让通信员跑回办公楼文印室打印作

战文书。显然,以打仗的标准衡量,这些都称不上“好的应付办法”。但真正的问题是,如果这样的举动是官兵出于下意识或者本能反应,那就不是“缺乏实战观念和敌情意识”之类的说辞所能解释的了。

其实,我们的基层官兵从来不乏智慧,只是有些人有时候将聪明劲儿用错了地方。倘若平时对这种行为坐视不管,甚至还自以为是,那就是对

脱离实战的无意纵容和对战斗力的潜在伤害。

战场,是最直接、最现实、最无情的检验。如果头脑里时刻装着战场,那么“急中生智”会帮助我们取得胜利;反之,则可能付出惨痛代价。这就要求我们把心思精力放在谋战研战训练上,努力探索真正的制胜机理和胜战之法,而不是在演训中想方设法、削尖脑袋去钻规则的空子。



Mark 军营

### 坚守

在雪域高原,在南海岛礁,无论假日平时,不管严寒酷暑,总有一群人坚守在岗位上,须臾不曾离开,日复一日,年复一年。

这就是边防军人。正因为有了他们,国门更显庄严肃穆,国家才会长治久安。他们用行动宣示着“我站立的地方是中国”,他们用青春诠释了“战位有我,请祖国和人民放心”。

图①:海军西沙某水警区官兵正在执勤。图②:陆军某边防团卡梅斯台边防连官兵冒着严寒执行警戒巡逻任务。

潘程超、钞飞航摄影报道



# 分内事有时也要分着干

■常皓博 王晓朋

★ 基层之声

前段时间,某部一名干事临时接到通知,去参加上级集训,没有交接好分内工作就匆匆出发,导致他负责办理的一些业务被迫搁置,引来不少批评与抱怨。面对非议,这名干事觉得很委屈:“平时兢兢业业不见表扬,偶尔少干一点就挨批评了。”

当前,小机关、大部队,人少事多,每名机关干部都有各自负责的工作且相对独立,一旦遇到休假、比武、上级抽调、外出集训等情况,不在位在所难免,其分内事就会面临“无人接手”的尴尬局面。

延伸阅读

前面提到的那名干事,其遭遇不难理解,问题也不全在他身上。但换个思路想一想,可能会有更好的处理方式。如果因其他工作长时间不在位,不妨将手头亟待解决的问题、急需办理的事项委托给他人。若通知来得突然,也可在一切安顿好后,与机关同事及时沟通,进行工作交接。当然,更为重要的是,各级机关应探索建立行之有效的工作机制,确保即使个别人员不在位,各项工作也能正常开展。

战斗力建设如同一台高效运转的机器,任何一个部件出现状况都可能影响全局。这就需要各级党委机关,

一方面拿出敢破难局、敢于担当的勇气,树立干事创业的正确导向,把委托代办、首接负责、集中办公等制度建立起来,确保服务基层不断线;另一方面,对基层做好教育引导,对机关工作多一些理解和支持,充分发挥主观能动性,立足自身解决力所能及的问题。

当前,正值强军兴军关键期,机关也好,基层也罢,都应该拿出饱满的热情履职尽责,不能把工作当成“皮球”踢来踢去。同时也要明确,无论分内事、分外事,都是大家共同的事,所以各级应该提高政治站位,从全局角度出发,强化责任担当,形成勠力同心加油干的生动局面。

## 陆军参谋部某大队通信站

# “士兵接待日”畅通意见表达渠道

■杨从榕

“需认证军校学历的官兵,档案在站本级存放的,下午就可以来复印;档案存放在上级机关的,本周内我们将安排档案员统一前往复印。”1月下旬,在陆军参谋部某大队通信站“士兵接待日”上,上士董璐琪提出相关诉求后,立刻获得机关回复,同时其他战友提出的问题也一并得到解决。

在为兵服务上,该站机关曾遭遇过“风波”。两年前,一名战士在办理退役手续时发现自己档案中信息有误,于是向机关反映情况。但因当年负责此项工作的人员已调离,其他同事不愿接手,故迟迟没有回音。情急之下,这名战士直接找到了上级机关。后来经有关领导协调督办,该战士档案中的错误信息才得

以更正。“小事拖大,谁之过?遇到难题怎能一‘拒’了之?”虽然事情最终解决了,但机关出现的“推诿扯皮、缺乏主动性、不带真感情”等问题,刺痛了该站党委的神经。此后,他们将兵服务情况与机关干部调整晋升挂钩,把提升机关干部责任心、热情度作为工作重点,逐步建立完善基层问题反映、解决和监督机制,设立“士兵接待日”、实行“首接负责制”等应运而生。

两年来,每个“士兵接待日”,该站在位党委成员和机关各业务口负责人都会参加。官兵反映的问题,能现场解决的立刻拍板解决,不能立刻解决的全部规定时限解决,需上级协调解决的也要给出明确答

复。翻看该站工作记录,笔者发现通过“士兵接待日”,该站已解决涉及基层减负、官兵利益、风气建设等方面的各类问题89个。

同时,“首接负责制”的实行也为基层官兵办事提供了极大便利。上个月,一级军士长管恩金到机关咨询办理家属保障卡的相关事宜,虽然得到的回复是办理此项业务需要等待上级批复,不过,在接待他的工作人员协助下,管恩金一次性备齐所有材料,少走了不少冤枉路。

此外,该站还出台了《为兵服务全方位监督问效措施》,将印有站主官、纪委成员等联系方式的小卡片发至全站每名官兵手中,形成上下共同监督的局面。多措并举,该站为兵服务质效显著提升,获得官兵好评。

新闻前哨

“感谢这一年的支持,我的军功章永远有你的一半!”近日,战略支援部队某研究室举办“军营开放日”,专门邀请立功受奖官兵家属走进军营参加表彰活动,一名官兵代表的发言,道出了大家的心声。

在座谈交流中,家属们纷纷吐露心声:置身军营、亲历表彰,他们切身感受到了练兵备战的浓厚氛围,感受到了作为军属的无上光荣,也更加理解爱人的工作了。

去年以来,该室多项工程面临验收交付,官兵们需要长期驻守一线联训联调。受疫情影响,去年上半年该室开展远程测试支援,去年下半年人员集中出差赶任务进度。官兵身在驻地是“白+黑”加班加点,出差在外更是“5+2”争分夺秒。

为了让前方将士安心工作,该室全力解决官兵后顾之忧。他们通过电话随访、入户探访等方式了解官兵家庭境况,先后为10余个家庭协调解决了30多项困难。据了解,近年来该室党支部积极营造拴心留人氛围,在官兵子女入托人

## 战略支援部队某研究室为官兵家属举办“军营开放日”

# “军功章永远有你的一半”

■赵帝植 王文婧

学、紧急情况交通保障、方便就医绿色通道、家庭特困救助、在外人员后勤保障等方面下硬功、抓落实。

没有了后顾之忧,有了家人的理解支持,官兵们备战打仗的劲头更足了,逐渐形成了“坚忍不拔、勇于创新、和谐奋进、乐于奉献”的精神文化品牌。

## 北部战区陆军某旅

# 营区建起康复理疗室

■徐振 朱兆一

理疗的需求与日俱增。虽然体系医院提供了此项服务,但前去就诊路途远、耗时长,存在诸多不便。

“官兵身体健康就是战斗力,运动损伤的康复治疗要讲科学。”该旅党委研究决定,为每个营建设康复理疗室。机关业务部门和卫生连迅速行动,与体系医院反复沟通,多方考察论证,形成了建设方案。去年6月,多个设施完备的康复理疗室相继建成,该旅不仅统一采购了专业的理疗设备,还邀请康复专家和厂家技术人

员等前来指导。在此基础上,他们定期组织营连卫生员集训,选派骨干到体系医院进修,学习掌握常见训练伤预防方法和基础理疗技能。

“康复理疗室一建成,就受到了官兵热烈欢迎。”卫生连指导员高通告诉笔者,有了专业的理疗设备,现在他们对急性软组织损伤、关节损伤等常见运动伤、训练伤的康复,都能自行处置。据了解,康复理疗室投入使用以来,该旅已有100余名官兵接受了治疗。

值班员讲评

## 训练要严格更要科学

值班员:第73集团军某旅作战支接营营长 陈敏  
讲评时间:2月1日

同志们,最近一段时间,大家的训练热情高涨,各级骨干严抓细训,训练成果有目共睹。但这几天我发现,部分

但“罗马不是一天建成的”,战斗力的提高也要遵循客观规律。如果不顾实际、不讲科学方法,盲目地往前赶训练节奏、往下传训练压力,往上提训练标准,不仅难以取得预期效果,还容易造成训练伤,让大家产生怕训、厌训等情绪。

同志们,我们要严格训练更要科学训练、安全训练。接下来,班长骨干要根据官兵实际,量身定制训练计划,合理设置训练强度,不断提高训练质效;对于后进的战友,要循序渐进,多一点耐心细心,少一点苛责批评,主动帮助他们补齐短板,提升能力。

(王路加、谢文剑整理)