

基层热点话题·聚焦基层自主抓建

第83集团军某旅“营连建设试点”，火了。一时间，前来参观学习的单位络绎不绝。在相互交流中，索要“试点方案”的单位越来越多。前不久，中部战区陆军党委书记培训示范班在这里举办。同样作为基层主官，营党委书记们近距离参观后感慨不已：“想不到，开眼界，原来军营可以这么‘潮’”。

从“战训建”到“学用行”，从外观到内涵，都与过去的营连有很大不同。仅基础设施配置，许多项目都是首次在连队实施：电子沙盘、电子读报机、电子板报、多功能体能训练器、体感式游戏机……新时代呼唤新理念，新理念引发新作为。其实，这个旅同许许多多基层单位一样，转型之初也曾有过“阵痛”，想干不敢干、有顾虑；想干不会干、缺经验。他们是如何转变的呢？

原来军营可以这么“潮”

——第83集团军某旅“营连建设试点”新闻观察

■本报记者 胡春华 特约记者 康克 通讯员 陈文龙 胡雄欣



独家原创 第一视角

开现场会，建制营连主官和直属单位主官全部到会，并邀请部分战士旁听。“新时代必须拓展新思维，要将信息化发展理念融入建设全过程”“大胆试、大胆闯，充分尊重基层的首创精神”……现场会俨然成了工作推进会。

一石激起千层浪。此后不久，各种“创新举措”如雨后天春笋般往外冒。营区门口引进新型门禁系统，官兵、家属刷脸就能出入营区；环卫清扫车开进军营，花费在打扫卫生的人员和时间大幅压减；无人超市引入军营，官兵24小时都能购买；3D影院时尚新颖，给官兵带来新鲜体验；心理服务技术中心、训练伤防治中心相继建成，自行设计改装的移动心理服务车伴随野外驻训……

时代气息扑面而来，质量效益上台阶。旅里还对基层食堂进行大规模改造，按“星级”标准规划布局，实行“明厨亮灶”工程，食堂全部配备空调、电视，LED屏幕动态显示菜品用料、用量和式样。内厨操作全部改用现代化设备，内部管理引进先进理念，操作流程和菜品留样全记录。就连餐桌上的调料也一应俱全，满足天南海北不同官兵的口味需求。

该旅驻地城市首创的“无人智慧书屋”曾在省推广。他们“拿来”为我所用，电子借阅平台，自动分析书籍借阅情况，配合电子书扫码下载系统，可实现电子书籍自主借阅归还，书屋“无时不在”、官兵“随时可取”。

赶超先进，多措并举，向战场聚焦，向科技要战斗力。以实弹射击为例，以前每次射击保障，官兵天不亮就要起床。最基础的步枪射击课目，每个靶位都要一名士兵保障，每打一轮就要查弹孔、算环数、糊靶纸，安全有隐患，效率难提高。现在，旅里为每个营配发智能靶标系统，流程大幅缩减，效率和安全性都有了可靠保障。

备战综合仓库改造升级，他们借鉴地方先进物流公司智能数字化仓储管理系统，对作战物资按任务区分单兵、单装、单位分类配齐；依托物资管理芯片条码，对作战物资数量、质量、出库、入库等信息实时更新；全方位库房定位系统，令物资存放点直观可视；自动化装裁系统，实现物资快速调运。实验表明，改建后的作战物资调运、调用，效率比过去提高近一倍。

新建模拟训练室，使该旅通信、射击、驾驶三大专业训练，不受天时的影响，均可在室内模拟训练器上拟真实现。一名技师算过一笔账：一台驾驶专业模拟训练器，通过调整参数可满足6种天气条件下10余项专业科目训练，相当于驾驶实车数月完成的内容总和，除了节省油料、弹药、时间，安全系数、训练效率大幅提升。

变，是永远不变的法则。如今，在这个旅，被激活的创新热情，势头强劲，更多的改进方案正在筹划落实之中……

版式设计：梁晨

第824期



图①：“杨根思连”进行拉动演练。 图②：官兵利用新配备的电子沙盘研究战法。 图③：官兵体验新安装的VR游戏机。

维情况显示等多功能于一体的电子沙盘；55英寸触屏电脑，内置地图软件和战例战法资料库，特殊材质制成的收缩式大幅挂图，利用水性记号笔可以随时标记、随时擦除。

过去，连队干部常常为上好一堂教育课发愁，现在连队视频授课系统与强军网对接后，可随时从网上海量的“精品课”中选取，结合连队实际一改造，就能直接上课。

提高标准和层次，就有效率和效益。对于这一点，试点单位的官兵感触颇深：就拿传统的黑板报来说，容量小、时效差，出一期还费劲，刮风下雨搬来搬去，野外驻训携带不便。电子板报“一解百愁”，功能作用天壤之别。

借助先进理念和管理理念，去低效、除内耗，腾出更多的精力干主责主业，这才是提高战斗力的有效途径。如今在这个连队，定点监控系统减少徒步查哨；作战室物资贮运告别肩扛手提；连队视频会议系统与机关对接，官兵上大课不再东奔西走……

“其实，最大的变化莫过于陡然提升的官兵满意度。”“杨根思连”连长李照隆抑制不住内心的喜悦，“现在官兵心齐气顺，干事讲效率，训练有激情，生活很开心。部队凝聚力、战斗力都是由这些很实在的具体事撑起来的。”

从“试验田”向“种大田”拓展延伸——

创造更多对接时代的“真招实策”

传导先进理念，提高标准层次。“营连建设试点”一收尾，该旅随即在这里召

记者调查

基层官兵的企盼折射时代之变—— 蹲点中听心声 摸实情敢揽责

说起妻子前年来队探亲的事，四级军士长林智杰至今印象深刻。那是小两口结婚后的第一个春节。妻子来队过年，可在部队没待几天，就闹着要走。她对林智杰发牢骚：你们这里并不像你电话里说的那么好。公寓房太简陋了，洗衣服靠手搓，电视机收不到几个台，大冷天连个暖气都没有，锅碗瓢盆还得自己买。虽然林智杰好说歹说让妻子留下，但妻子一直闷闷不乐。打那以后，妻子再也没有来过部队。

去年底，该旅一位领导在蹲点中了解到这件事。林智杰的遭遇，让很多人产生共鸣。座谈会上，四级军士长龚远政说，有一次妻子来队后告诉他，现在你们的营环境比过去好多了，但在其他方面有差距，现在普通百姓家里都装上了空调，你们连队的食堂只有几个摇头扇，吃一顿饭，出一身汗。

上等兵李飞说得直接：我家虽然在农村，但这些年的发展快，一天一个样，一年大变样。就拿环卫行业来说，村子里早就用上了卫生清洁车，可在部队还是扛着扫把打扫卫生，不是怕苦怕累，而是落后时代。部队的一些娱乐设施与地方相比好像不在一个年代，一到节假日和双休日，战友们都想请假出去，看看外面的新世界、玩玩外面的新科技。

指导员王明接茬说，我们应该看到，部队这几年确实变化大，只是发展还不够平衡。突出的变化是，练兵打仗的弦绷紧了，部队风清气正。随着新体制的运行，各项工作有待展开和完善。军委领导反复强调全面发展，全面进步，建设过硬基层。基层官兵和来队家属时有“吐槽”，说明我们的工作还有弱项，必须加足马力，实现全面发展。

蹲点中听心声，知不足而后勇。蹲点结束后的分析会上，旅领导们感慨很多：军营不是生活在真空中，面对日新月异的新时代，基层官兵有所想有所盼都在情理之中。

时代发展了，基层建设也应“水涨船高”。旅党委作为承上启下的一级组织，应该负起责任，挑起担子。

是什么绊住了前行的脚步——

反观自省，从思想深处挖根源

旅领导的分析会后，该旅安排专项小组到营连问卷调查、座谈了解。10天



时间，他们把基层的需求和建议整理出168个问题，林林总总，包罗万象。

在旅里安排的双向恳谈会上，讨论这些问题怎么看、怎么办时，机关、分队各执一词。

机关的同志说：“改革调整以来机关精简，人少事多，精力有限，哪能想得那么周全。营连的问题营连自己解决，机关不该包办”。

营连也有自己的苦衷。一位指导员说：“基层自建难运转，机关统得死，花钱卡得严，建设缺规范，久而久之，营连习惯在上级安排下干工作，缺乏抓意识，缺乏自转空间，缺乏自保条件……”

一番争论引发该旅党委一班人深思，到底是什么绊住了我们前行的脚步？一场关于“基层建设标准和职责”的大讨论在旅党委推动下迅速展开。

分析讨论中，作为基层建设领头雁，旅党委首先从自身找原因，看作风不实，看观念不新，尤其是党委一班人“领航定向”的作用发挥得好不好。

前两年，旅里筹划改造一个营区的文化活动中心时，党委意见难统一，方案难敲定，最后还是新瓶装旧酒，娱乐“老三样”。文化活动中心改造后，没有几个人光顾。

机关的问题又在哪里呢？一名旅领导谈到，前年，旅党委筹划为基层办的几件实事，直到第三季度检查时，还有近一半任务没有按时间节点推进。这名旅领导感慨：“有的机关干部帮建基层的动力不足，习惯于把帮建基层当作党委的事、主官的事，蹲点帮抓不安排下不去，服务基层光打雷不下雨，横向业务不协调统不住，矛盾问题不督促不解决。”

“主动作为不足，也是我们的短板之一。”旅政治工作部主任丁东说，一年前，旅里就计划安排“营连建设试点”，在征求意见时，几个营都以人手不够、力量不足为由推脱。

“面对基层建设现状，基层营连同样不能‘甩锅’。”教导员韩正义说，作为基层建设的直接受益者，营连分队就应该承担必要的责任。说是基层用钱管得严，严格遵循制度规定哪能不敢花；说是建设标准缺规范，主动对接机关探索总能有出路；说是工作任务多，合理分工、科学调控，总有空间和时间……

通过集中会诊，问题越来越清晰——职责不清。领导决策缺乏置身官兵角度想问题；旅机关自身抓建、指导帮建双重责任意识不深刻。基层自建意识差，自建能力弱。

观念陈旧。跟不上时代发展的节奏，对新情况新变化研究不够，应对办法不多。等靠心态。习惯于等上级给政策、给条件、给经验，满足于守摊子、过日子。

把原因找对，把板子打准。各级各部门深挖根源，理清责任，旅党委带头转思路、转作风、转功能，树立“大抓基层、建强基层”的鲜明导向。

只有迈开步子才能蹚出路子——

整合力量，“营连建设试点”高调开场

党委把关，机关牵头，整合力量为营连打造一套样板，给基层自主抓建提供参照，只有迈开步子才能蹚出路子。

今年2月，“营连建设试点”作为旅里头等大事，高调开场。

他们对《合成旅旅营建设标准》《军队基层建设纲要》等纲领性文件，结合政治氛围营造、战备训练要求、营房建设规范、生活设施配备，逐条捋清思路。旅党委指派政治工作部主任丁东牵头，

成立由机关业务科室和营连代表参与的专项建设小组。

“按照战备要求和基层官兵喜欢的样子搞试点。”部署动员会上，试点单位的官兵掌声特别热烈。

瞄准时代干，盯着先进学。专项建设小组兵分多路，先后赴14个兄弟单位和12家先进企业调研取经；机关相关的7个业务科室与试点单位6次协商对接，广泛吸纳基层官兵意见和建议，对大大小小新建和改建的130多个项目，前后20余次修改调整方案。

从早春到盛夏，经过近4个月的艰苦努力，“营连建设试点”初具规模。

“杨根思连”战士杨宇宇从外地学习归来，不敢承认自己的连队了：连队门前，传统的黑板报，被便携式电子板报所取代，时事新闻、生活短片、训练集锦滚动播出；门厅走廊，随风翻飞的各种通知、计划、报表不见踪影，统统被纳入电子信息视窗；电子读报机、电子书、无线手机投影仪、分级广播系统等新设施，让杨宇宇越看越激动。

新鲜，震撼。从楼上到楼下，杨宇宇里里外外看了一遍，连队的“一部五室”全都变了模样。战友们还告诉他，就连娱乐设施都很新潮、上档次。文化大棚，内设飞行体验区、搏击对抗区、咖啡休闲区等6大板块，还有军营酒吧、VR娱乐、音乐放松按摩椅等15种新设备。

变化的不仅仅是外观，更是内涵和理念。

以体能训练为例，过去训练模式单一，现在连队增设了坐式小腿训练器、45度倒蹬机、坐式高拉背肌等12种专业训练器械，对着落地镜，可以精准训练到每个部位和每块肌肉。

连队的研战室，过去就一张挂图、一张桌子、几把椅子。现在，配备2D3D实时态势标图、作战态势回放、地理信息三

都在改变着原有的模样。

随着“千禧一代”步入军营，伴随着互联网长大的他们，接受着时代新潮的熏陶，拥有更多感知世界的方式，自然也会对军营、对未来抱有更多的愿望和更高的期许。满足这些愿望和期许并非“难于登天”，有的甚至是“举手之劳”。

真正的障碍是陈旧观念和思想偏见：年轻一代是不是太娇惯了？“有求必应”是否有利于他们成长？是否真的有益于

基层？这么多年都是这么平平稳稳过来的，有没有必要去改变？

时代浪潮势不可挡，如何按照习主席强调的“要科学把握，积极应对，认真解决突出矛盾和问题”，是摆在我们面前的时代课题。近年来，一些基层官兵之所以“吐槽”不断，甚至不安心、不愿留，很大程度上与观念滞后有关。有些基础设施配置低，不合时宜的做法多，官兵感受不到时代气息。

时代新潮，到底新在哪？潮在何处？

现实就摆在那：先进的管理理念和高新科技的广泛应用，把官兵从低效的繁琐事务中解放出来，腾出更多的时间回归主责主业，利弊得失一目了然；当新潮的娱乐方式落户军营，内部活力强于外部拉力，谁还会舍近求远往外跑；把时尚的教育手段和模式引进课堂，战士们

在自己喜欢的气氛中潜移默化，何愁教育效果不理想！

时代新潮，到底新在哪？潮在何处？

新情况新变化，到底是啥情况？啥变化？

这些问题搞不清楚，或者只在口头上喊喊，文件上写写，实不起来、落不下去，甚至与时代扭着劲，抓基层建设就等于盲人摸象，蛮打盲撞。

与时代共舞，同兵心相印。从习主席讲话精神中找灵感、正思路；从基层官兵的诉求中看差距、找不足。一支因循守旧的部队不可能成为纵横驰骋的劲旅。人民军队从小到大，以

与时代共舞 同兵心相印

■李明頔 本报记者 胡春华

基层建设，蕴含“衣、食、住、用、行”，反映“战、训、育、管、建”，桩桩件件，既是战斗力生成的“发源地”，更是建设“三个过硬”基层的“晴雨表”。

习主席在中央军委基层建设会议上指出：这些年，强军兴军步伐很快，我军基层建设在使命任务要求、建设内涵、日常运行状态、部队组织形态、官兵成分结构、外部社会环境等方面正面临许多新情况新变化，要科学把握、积极应对，认真解决突出矛盾和问题，推动基层建设全面进步、全面过硬。

社会发展日新月异，时代气息扑面而来。“大数据”“云计算”“网智能”，以提升工作效能为出发点，成为各行各业精准化、高效化、便捷化的新标配；“5D剧场”“VR体验”“酒吧”“咖啡”等新潮的娱乐方式，成为大众的首选。不知不觉中，从工作方式到生活方式等诸多方面，

弱胜强，敢打必胜，让不少学者如此感叹：他们身上曾背着最落后的武器，脑袋里却装着最先进的思想。

新时代，面对改革强军的重任，我们特别需要继承和发扬革命前辈那股劲，那么一种革命热忱和拼命精神，敢于给自己刮骨疗伤，敢于革自己的命。破思想禁锢之壁，除陈规陋习之疾，治等靠依懒之惰。各级领导干部要敢担当有作为，开先河闯新路，彻底摆脱制约发展的“老套路”，勇做新时代的“弄潮儿”。

第83集团军某旅“营连建设试点”，就是对“时代之间”的一次摸索和尝试，尽管有待充实和完善，但凭“敢试敢闯”这一点，就值得大力提倡。

锐视角