

潜望镜

“热心”考场保障 送你一首“凉凉”

■陈龙 王安

“可算是拿到战场‘准人证’了。”近日，刚刚在旅“分层定级”考核中取得“核生化检测员”资格证书的陆军某防化旅两名四级军士长张文泉和康旭东分外高兴，他俩暗自发誓：下回实战考核，一定要打个翻身仗！

事情还得从1月初那场营连建制战术考核说起。为了考个好成绩，六连连长朱杰召集所有骨干开了一次“战前”会议。

部署完任务后，朱连长把一排长马睿单独留下，“咱们可不能拖累里考核成绩的后腿，你们排刚分流过来的两名老士官就按病号上报吧。”

领会连长意图后，马睿把张文泉和康旭东叫到一边，悄声嘱咐道：“两位老班长，这次考核就委屈你们负责接待和保障工作了。如果有人问，就说自己是病号。”“排长你放心，防化专

业不熟，‘保障’专业我俩门儿清。”见两位老班长拍着胸脯保证，马睿也就放心了。

考核当天，张文泉和康旭东早就溜进考场准备。摆桌椅、铺桌布、备茶水……两人忙得不亦乐乎。为了提高“保障”工作标准，他们用胶带将桌布沿着桌角粘牢，不留一丝褶皱，对桌面上的水杯、草稿纸等物品进行“列队”。

一切准备就绪。考核组成员抵达后，张文泉和康旭东两人立马提起暖壶，开始端茶递水。

“水别倒了，我们喝热水，让战士们等着挨冻，这哪成？”没承想，考核组成员非但不领情，还直接提出了批评。

张文泉和康旭东赶紧停下了手里的活儿，正准备悄悄离开，作训参谋张磊直接发问：“等等，你俩是哪个连队的？”

“报告首长，我们是六连的病号。”张文泉抢先回答。

“麻烦出示一下你们的病假单。”面对张参谋的追问，张文泉和康旭东两人顿时傻了眼，心里直呼“凉凉”。

事后，虽然六连此次考核成绩总评为优秀，但是由于未做到全员参考，成绩最终降为良好。

“让专业较弱的人跳出岗位搞保障，是典型的‘考场思维’，必须严肃整治。”在随后召开的军事训练形势分析会上，旅长蒲军礼严肃批评了六连的做法，引导全旅官兵查摆身边存在的训风考风不实问题，他们先后挖出补训补课降低标准、比武考核拼凑尖子等10多个问题，并逐一对照整改。

前不久，该旅组织“分层定级”考核结果显示，分流官兵全部实现了专业“扫盲”，基层分队战斗力明显提升。

被撤掉的“标兵哨”

■代文新 石芝鹏 本报特约记者 赖文湧

“咋这么倒霉，‘二五岗’总排到我？”前不久，第73集团军某陆航旅机务连中士罗陈凡的一番牢骚话，让连长邢振峰不禁联想到小罗最近有点不对劲。

平日里，罗陈凡踏实肯干、积极上进。可最近一段时间，他却像霜打的茄子，彻底“蔫”了，不仅白天训练无精打采，晚上看新闻也是哈欠连连。

“这些变化莫非与站岗有关？”带着疑问，邢振峰查看了连队岗哨登记本，果然不出所料：一周时间，罗陈凡站了三次“二五岗”。“哨表是按花名册顺序

排的，为何‘二五岗’总是落到同一个人头上？”面对邢振峰的追问，连队文书只好道出“玄机”：考虑到近期上级检查较多，害怕战士站岗“冒泡”被通报，各排对岗表进行了调整，挑选出表现较好的战士作为“标兵哨”，并特意安排在迎检最多的“二五岗”。

几名在场的干部骨干也解释道：党员有党员先锋哨，在不增加战士站岗次数的前提下设置“标兵哨”，既可以避免检查出现问题，也是对表现突出战士的一种认可。

“简直是胡闹！这么做既影响官

兵积极性，也损害连队战斗力、凝聚力。与其花精力琢磨如何应对检查，倒不如多想办法教育引导每名战士都成为合格哨兵。”邢振峰当即对这种做法进行了批评教育，并要求各排严格按照规定落实岗哨轮值制度，坚决杜绝私自调岗、替哨等现象。

撤掉“标兵哨”，迎检不搞“特殊准备”，该连官兵有更多心思和精力扑下身子干工作。近日，在该旅组织的“赛尖子”比武考核中，机务连取得3个课目第一，有8人被评为“军事训练标兵”。

新闻眼

先打赢头脑里的硬仗

■张磊峰

一个单位让专业较弱的战士跳出岗位搞保障，一个单位特意挑选“标兵哨”去站迎检岗——前者是考场思维，后者是迎检思维，两种思维，避“弱”选“强”之间体现的其实是一种倾向，就是少了“打仗思维”。

两篇稿件反映的问题，其实在基层部队并不鲜见。它们就像是潜伏期的恶疾，平时感受不到异样的症状，任由病毒侵蚀，若真上了战场，一旦发作，悔之晚矣。

诚然，基层有基层的苦恼。重建

轻战的惯性思维、久治不愈的“五多”问题、过度提高的安全标准等，这些带有传染性、潜伏性的痼疾，非一朝一夕就能挖根起底。一名旅主官坦言，都说抽考不临时拼凑“尖子”，让考核考出真实水平，但若你真这样做了，考砸了谁来担责？一名营主官吐槽，现在要求野外驻训场不能建得像营区一样，但为了通过层层检查，我们投入到驻训场氛围营造上的精力难道就比以前少了？

和平时年代，军队面临的最大危

险，不是来自敌军，而是源自打仗思维的退化，甚至异化。而树立打仗思维，首先得打赢头脑里的硬仗，用“打仗”的磨砺倒逼打仗思维的形成。

一位军事理论家曾说：“一个能把那些容易一时显示成绩，而对战斗力有危害的思想和行为坚决放弃的军人，到了战场是难以吃败仗的。”我们寄望于用潜望镜深察其迹，用放大镜认识其害，上下同心，久久为功，根除积弊。



Mark军营

冰天雪地中，武警新疆总队伊犁支队特战一中队官兵着眼提升严寒条件下实战能力，强化耐寒训练，全面锻造反恐处突的“尖刀铁拳”。看，尽管气温低至-10℃，特战官兵们却个个满头大汗、拼劲十足！

卜凡摄影报道



层层审批：追问“签字笔”的流程与效率

部队开展各项工作，免不了呈报审批，这是再正常不过的事。然而，在审批过程中，一些看似规范的程序、层层设置的权限，却无形中拖慢了办事效率。一个重大项目急需上马，立项审批却要一两年；经办一个呈批件，到处找领导签字，没有一周下不来；更有甚者，发表一篇文章，也要10几个人签字……基层官兵反映：审批慢，限制了战斗力。

近年来，随着地方“放管服”改革的推进，“最多跑一次”“不见面审批”“马上办、网上办、一次办”“一枚印章管审批”等行之有效的措施办法相继出台，百姓一片叫好。郝小兵认为，在这方面我们可以借鉴地方的经验做法，坚持以服务官兵、服务部队、服务战斗力为中心，优化办事程序，精简审批环节，在提高工作效率上，来一次军人般的“雷厉风行”。

(文/何思聪、叶津华 图/张石水)



莫让繁文缛节捆住官兵手脚

■火箭军某导弹旅营长 尹东

在基层部队常常看到这样的一幕：机关参谋干抱着文件夹在领导门口苦苦等候，寻找时机找领导签字。不少机关干部坦言：“签字如过关。”层层审批过关斩将，咬文嚼字反复修改，待行文

臻至“完美”，不知多少时间被蹉跎。办事的流程复杂必然效率低下，压力自然也就层层加码。因而出现“一接通知就要结果”“工作都干了，通知才收到”等怪事儿也就不足为奇了。

战斗力建设刻不容缓，必须向“层层审批”出手亮剑，在简化审批流程、推进智能办公、实现信息共享上狠下功夫，切实把官兵从繁文缛节中解脱出来。

(本报记者 王卫东整理)

士兵日记

3月6日 星期三 晴

我的“完美”掩体不完美

■第74集团军某旅中士 陈帅

今天营里决定聘任我为全营单兵战术课目的考核员，看着手里红艳艳的聘书，再对比一周前考核表上鲜红的“不合格”，内心不免一番感叹。

那天，全营组织单兵课目示范，我与同年兵刘彬同台，既是展示也是比拼。别的课目不敢保证，掩体构筑可是我的“拿手活”，那标准绝对是“教科书”级别的，任谁都得赞上一句“完美！”

为了能在全营面前露脸，我一边温习教材，一边场地踩点，做好了准备。示范当天的发挥也达到了预期，整个作业堪称“完美”，甚至一点浮土都没有。

然而，评分席却大跌眼镜地给出了

“不合格”的评定。哪能受得了这委屈，我当场便提出了“上诉”。

“观察员报告，右前方小股敌人向阵地摸进！”没有解释，只听评分组的刘参谋当场下达了一组战术口令，我立马跃入掩体，调整射击方向。尴尬的一幕出现了：教材规范掩体长1.7米，而我身高一米七八，此时脚还在掩体外侧；由于我的肩比较宽，左右手肘皆抵在了掩体两侧，射击角度本应有30度，现在连微微转动都费力。

没等刘参谋开口，我就已经意识到了问题所在，再看刘彬也是同样的局促，我俩同时羞红了脸。

“练兵备战岂能照搬照抄教材，这个掩体对照教材标准可以说很完美，但

唯独与你们个人实际不贴合，这在战场上是要丢性命的。”

一席话，让我想通了很多。以前我的老班长每次组织训练都会把训练中火炮运行数据记录下来详细分析，我不理解就问班长缘由，他说，每一门炮都不一样，哪能全按书上来。现在想来，火炮每个参数的变化都在他心里装着，难怪他操纵几十吨重的“铁家伙”如臂使指一样灵活。

唯书不唯实，何当胜战士。回到连队后，我痛定思痛，决心要把各项技能、技能都细细地梳理一遍，查找整改自身不应有的习惯。下一次，我一定要制作一个真正“完美”的掩体！

(王涵、覃金海推荐)

小咖秀

于广为，打破常规真敢为

■管薛德

“这个连长不光有作为，而且敢作为。”在空军某部指挥营，连长于广为名头不小。

和连长深入交流，笔者发现于广为出名的原因在敢于一次次打破常规。刚毕业到部队，于广为就成了全团“最靓的仔”，他一改以往磁石线路、网络线路都搅和在一起的惯用做法，创造出数据综合交换设备，不仅实现了各种线路分类保存，还减少了组网操作步骤。团长掐指一算，使用他发明的这套设备，一台作战指挥车的通信网络构建只需几分钟，大大节约了转换阵地的时间。

2017年，空军部队首次组织“蓝盾”群众性比武竞赛，于广为率领勤班出征，瞄准“天线塔车撤收与架设”课目精心备战。训练短短一段时间，他们的成绩就已超过大纲规定的优秀标准。

“连长，我们已经练到操作教令规范的极限了。”战士们心满意足，可于广为却直摇头，“还差得远哩”。他果断简化操作流程，砍掉多余动作，完善协同方法，又一次实现了突破。最终，他们的考核成绩比大纲规定的优秀时间快了近28分钟，甩开对手

“几十条街”。

今年，于广为特别乐呵。“以前破格，我是答题人，现在我是出题人。”原来，部队配发了一套新的防空系统，目前没有可以借鉴的成熟理论和训练样式，训练大纲、教材、教令都是零。团长把于广为找来给他下了死命令：“你挑几个人，两个月，务必把它搞出来！”于广为一拍胸脯：“保证完成任务！”

一句话颁奖辞：敢于打破常规，勇于突破极限。精武强能，这个连长永不能满足。



互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz

